



CONTRATAÇÃO DE ESCOLA 2014-2015

Informam-se os interessados que está aberto o procedimento concursal para recrutamento no âmbito da *Reserva de Recrutamento / Contratação de Escola* dos horários abaixo discriminados, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 132/2012 de 27 de junho, na redação atual.

Modalidade de trabalho	Contrato de trabalho a termo resolutivo certo
Duração do contrato	Anual
Local de trabalho	Escola Básica e Secundária Oliveira Júnior
Caracterização das funções	De acordo com o Estatuto da Carreira Docente
Requisitos de admissão	Cf. horário a concurso
Crítérios de seleção	Cf. informação abaixo
Operacionalização do concurso	Página eletrónica da DGAE

Horários a Concurso

Código do Horário	Descrição	Horas semanais
6	Curso Profissional de Técnico de Análise Laboratorial – C. Técnica	10
7	Curso Profissional de Técnico de Multimédia – C. Técnica	20
8	Curso Profissional de Técnico de Multimédia – C. Técnica	10
9	Curso Profissional de Técnico de Fotografia – C. Técnica	20
10	Curso Profissional de Técnico de Fotografia – C. Técnica	16
2	Psicólogo	40

Nota:

Para efeitos de avaliação da candidatura, devem ser enviados um portefólio e um *Curriculum Vitae*, por correio eletrónico para o Agrupamento de Escolas Oliveira Júnior (geral@aeoj.org), referindo no assunto o código do horário a concurso, dentro do prazo de candidatura respetivo.

Agrupamento de Escolas Oliveira Júnior
16 de setembro de 2014.

O Diretor,

Mário Coelho



TÉCNICOS ESPECIALIZADOS
(Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho)

Critérios de seleção

- a) Avaliação do portfólio – ponderação de 30%
- b) Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35%
- c) Número de anos de experiência profissional da área – ponderação de 35%

Subcritérios para avaliação do portfólio

Descrição	Ponderação
Experiência profissional referenciada no portfólio, relevante para a disciplina a lecionar	10 (%)
Projetos dinamizados	10 (%)
Formação profissional referenciada no portfólio, relevante para a disciplina a lecionar	10 (%)
Total	30%

Subcritérios para avaliação da entrevista de avaliação de competências

Descrição	Ponderação
Sentido crítico e capacidade de resposta a situações / ocorrências emergentes	15 (%)
Motivação e capacidade de comunicação	10 (%)
Correção linguística	10 (%)
Total	35%

Agrupamento de Escolas Oliveira Júnior
16 de setembro de 2014.

O Diretor,

Mário Coelho.